

**“El desarrollo personal le lleva a su destino”.**

John C. Maxwell



# **Seminario de Organización**

## **Compitiendo por Diseño**

# Seminario de Organización: Compitiendo por Diseño

- **Formato:** Tipo modular, dos días (con 16 horas de duración).
- **Dirigido a:** Directores y gerentes generales, directores y ejecutivos de Recursos Humanos (RH), ejecutivos de Organización y Compensaciones, ejecutivos de Planeación y Desarrollo Organizacional, directores y ejecutivos de Administración, así como profesionistas y personal en desarrollo.
- **Objetivo:** Al finalizar el seminario, los participantes conocerán los nuevos enfoques sobre la última y sostenible ventaja competitiva (el diseño organizacional) para afrontar con éxito la estrategia de negocio.
- **Beneficios Particulares del Seminario:**
  - Aprender conceptos y procesos sobre diseño organizacional.
  - Entendimiento de la metodología y prácticas sobre diseño organizacional.
  - Compartir experiencias y vivencias en proyectos de organización.
  - Conocer las principales herramientas de diseño organizacional.
- **Beneficios para el Desarrollo de Competencias Dominantes:**
  - Entendimiento de la estructura organizacional (conocimiento del negocio).
  - Facilitar el proceso de reestructuración de la organización (entrega de prácticas de RH).
  - Identificar los problemas centrales para el éxito del negocio (capacidad para manejar el cambio).
- **Instructor:** Ing. José Antonio Venegas Q. (*Ver curriculum vitae*).

# Programa: Primer Día

## **Conceptos sobre *Management*, Organización y Efectividad**

- ¿Qué es Administrar?
- Proceso Administrativo General
- Modelo de Negocio
- ¿Qué es Organización?
- Modelo de Congruencia

## **Diseño Organizacional: Modelo y Principios**

- ¿Qué es Diseño Organizacional?
- Modelo de Diseño Organizacional
- Principios de Diseño Organizacional
- Organización de Alto Desempeño vs. Organización Tradicional

## **La Selección de una Estructura Organizacional Base: Grupos Estratégicos**

- Tipo de Estructura Organizacional: Fuerzas y Vulnerabilidades
- ¿Cómo Decidir?

# Programa: Segundo Día

## Compitiendo por Diseño

- Análisis Preliminar de la Organización Actual.
- La Secuencia de las Decisiones en el Diseño Organizacional.
- La Metodología y Pasos para el Diseño Organizacional.

## Herramientas de Diseño Organizacional

- Mapa de Relaciones
- Análisis de Puesto
- Marco Organizacional

## Organización Centrada en Procesos Las Lecciones de Diseño

# Ing. José Antonio Venegas Quintanilla

Ingeniero Químico egresado de la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) en 1976, con maestría en Desarrollo Organizacional por la Universidad de Monterrey (UDEM) en 1982, con especialización de Alta Dirección en Administración por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) en 1988.

Con más de 37 años de experiencia profesional y docente en las áreas de Planeación Estratégica, Administración, Finanzas, Diseño Organizacional, Desarrollo Organizacional y Dirección de Negocios, colaboró 14 años como ejecutivo para las empresas de HYLSA, GRUPO VISA, Grupo Protexa, Grupo Corporativo HC y Grupo HB. Ha sido catedrático a nivel profesional y maestría en tres universidades importantes del estado de Nuevo León (UANL, ITESM y UDEM).

Ha colaborado como consultor para las siguientes empresas: ALFA, Grupo Vitro, Grupo IMSA, Grupo Chapa, Grupo Industrial Saltillo, Grupo Financiero PROBURSA, Grupo HERMES, GRUPO LAMOSA, Transportes Quintanilla, Grupo GUSI, GRUPO QUIMMCO, FEMSA Insumos Estratégicos, Integradora de Insumos del Noreste, Embotelladoras ARCA, CAPRICO y el Gobierno del estado de Nuevo León.

También ha colaborado como instructor en módulos y seminarios de planeación estratégica (Modelo Delta, estrategia y competencia), organización (compitiendo por diseño), transformación de finanzas, transformación de recursos humanos y administración estratégica de costos en Consultoría de Negocios (CDEN).

De diciembre de 1990 a la fecha, es consultor de negocios con áreas de apoyo en Estrategia y Plan de Crecimiento, Estudios y Proyectos de Organización y Programas y Proyectos de Transformación con la firma CDEN.