

Seminario de Finanzas Reinventando su Contribución al Negocio





Seminario de Finanzas:

Reinventando su Contribución al Negocio

- ❖ **Formato:** Tipo modular, dos días (con 16 horas de duración).
- ❖ **Dirigido a:** Directores y gerentes generales, directores y ejecutivos de Finanzas, directores y ejecutivos de Administración, ejecutivos de Contraloría, ejecutivos de Tesorería, ejecutivos de Planeación Financiera, así como profesionistas y personal en desarrollo.
- ❖ **Objetivo:** Al finalizar el seminario, los participantes conocerán los nuevos 7 roles críticos de finanzas para crear y sostener el valor al accionista o la satisfacción del cliente en los negocios, así como desarrollar e implementar un proyecto de transformación en finanzas.
- ❖ **Beneficios Particulares del Seminario:**
 - Reforzar las contribuciones con valor agregado y minimizar y/o eliminar trabajo con bajo valor agregado.
 - Los nuevos 7 roles críticos de finanzas.
 - El cambio radical de presupuestos a pronósticos rotativos.
- ❖ **Beneficios para el Desarrollo de Competencias Dominantes:**
 - Soporte estratégico y liderazgo en la toma de decisiones.
 - Patrocinador y precursor del cambio.
- ❖ **Instructor:** Ing. José Antonio Venegas Q. (*Ver curriculum vitae*).



Programa

❖ **La Disciplina en la Creación de Valor**

❖ **Introducción**

- Enfoques y Situación
- El Nuevo Ejecutivo de Finanzas
- Presiones Externas e Internas
- 2 Visiones para mejorar la Operación de Finanzas
- La Nueva Visión de Finanzas
- Los 7 Roles Críticos de Finanzas

❖ **El Ejecutivo de Finanzas como...**

- Luchador por la Libertad
- Analista y Consejero
- Arquitecto de la Administración Adaptativa
- Guerrero contra el Desperdicio
- Maestro de Medición
- Regulador de Riesgos
- Campeón del Cambio

❖ **Proyecto de Transformación en Finanzas**



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente la mide?

- ❖ Presionados por problemas en los negocios y sometidos a un duro ambiente regulatorio, las compañías hoy en día, demandan más a sus ejecutivos de finanzas, que el simple manejo de números.
- ❖ Las compañías esperan soporte estratégico y liderazgo, que ayude a incrementar el desempeño de sus ejecutivos y los resultados del negocio.
- ❖ La complejidad y detalle del trabajo de los ejecutivos de finanzas, los tiene encadenados a presupuestos y sistemas para el procesamiento de transacciones, que dejan poco tiempo para las actividades de valor agregado.



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente lo mide?

- ❖ En el **Seminario de Finanzas: Reinventando su Contribución al Negocio** aprenderá como liberar a sus ejecutivos de finanzas de sus responsabilidades en el manejo de los números, para que puedan conducir a los ejecutivos a través de la organización a elevar el desempeño.
- ❖ Éste seminario útil y práctico, esbozará los 7 roles críticos que los ejecutivos de finanzas deben adoptar para transformar las operaciones de finanzas en sus compañías.



Ejecutivo de Finanzas: 7 Roles Críticos

Luchador por la Libertad	¿Cómo liberar a los ejecutivos de sistemas ridículos y erradicar trabajo que debilita el valor, como reportes irrelevantes y procesos de planeación demasiado detallados?
Analista y Consejero	¿Cómo integrar un equipo de finanzas que demuestre un alto nivel en habilidades analíticas, entendimiento completo del negocio y comunicar el conocimiento financiero a través de la organización?
Arquitecto de la Administración Adaptativa	¿Cómo proveer a ejecutivos con pronósticos dinámicos, indicadores clave de desempeño y análisis de tendencias para que puedan darse cuenta y responder rápidamente a las cambiantes realidades del negocio?
Guerrero contra el Desperdicio	¿Cómo recortar la burocracia, adoptar el pensamiento esbelto y erradicar iniciativas que no generan valor medible para el negocio?
Maestro de Medición	¿Cómo promover a los ejecutivos a reducir sus indicadores de desempeño a pocos esenciales que los ayuden a aprender, mejorar y soportar la estrategia de negocio?
Regulador de Riesgos	¿Cómo identificar y remover los puntos de presión que fomentan la toma excesiva de riesgos y soportar un enfoque más abierto y honesto para la incertidumbre inherente en la toma de decisiones clave del negocio?
Campeón del Cambio	¿Cómo aplicar habilidades de liderazgo y cambio, estableciendo una visión comprometida, esquemas de compra ganadores con accionistas y sostener el momento para transformar la operación de finanzas de un medidor y controlador a un socio de negocio valioso y confiable?



¿Usted agrega valor a su organización o simplemente la mide?

- ❖ ¿Es suficiente implementar pronósticos rotativos o un Balanced Scorecard dentro del sistema actual impulsado por presupuestos?
- ❖ ¿Los ejecutivos de finanzas cuentan con el tiempo o la energía para enfocarse a mejorar sus sistemas de administración del desempeño? (abrumados con cambios regulatorios externos detallados, complejos y constantes).
- ❖ Desempeño de la Operación de Finanzas:
 - ¿Cómo aligerar la carga de trabajo y enfocarse en asuntos críticos?
 - ¿Cómo ayudar a los ejecutivos de finanzas a responder más rápidamente?
 - ¿Cómo embonar constantemente recursos a las mejores oportunidades de inversión?
 - ¿Cómo manejar el riesgo a través de toda la organización?
 - ¿Cómo llegar a ser una operación de finanzas de clase mundial?



Ing. José Antonio Venegas Quintanilla

curriculum vitae

Ingeniero Químico egresado de la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) en 1976, con maestría en Desarrollo Organizacional por la Universidad de Monterrey (UEM) en 1982, con especialización de Alta Dirección en Administración por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) en 1988.

Con más de 37 años de experiencia profesional y docente en las áreas de Planeación Estratégica, Administración, Finanzas, Diseño Organizacional, Desarrollo Organizacional y Dirección de Negocios, colaboró 14 años como ejecutivo para las empresas de HYLSA, GRUPO VISA, Grupo Protexa, Grupo Corporativo HC y Grupo HB. Ha sido catedrático a nivel profesional y maestría en tres universidades importantes del estado de Nuevo León (UANL, ITESM y UDEM).

Ha colaborado como consultor para las siguientes empresas: ALFA, Grupo Vitro, Grupo IMSA, Grupo Chapa, Grupo Industrial Saltillo, Grupo Financiero PROBURSA, Grupo HERMES, GRUPO LAMOSA, Transportes Quintanilla, Grupo GUSI, GRUPO QUIMMCO, FEMSA Insumos Estratégicos, Integradora de Insumos del Noreste, Embotelladoras ARCA, CAPRICO y el Gobierno del estado de Nuevo León.

También ha colaborado como instructor en módulos y seminarios de planeación estratégica (Modelo Delta, estrategia y competencia), organización (compitiendo por diseño), transformación de finanzas, transformación de recursos humanos y administración estratégica de costos en Consultoría de Negocios (CDEN).

De diciembre de 1990 a la fecha, es consultor de negocios con áreas de apoyo en Estrategia y Plan de Crecimiento, Estudios y Proyectos de Organización y Programas y Proyectos de Transformación con la firma CDEN.